

На основу члана 119. Закона о основама система образовања и васпитања („Сл.Гл.РС“ бр.88/20177, 27/2018- др закон,10/2019, 27/2018 – др закон, 6/2020, 129/2021, 92/2023 и 19/2025), Статута ОШ.„Рајак Павићевић“ Бајина Башта бр.02-54/2019 од 19.02.2021, Школски одбор ОШ.„Рајак Павићевић“ Бајина Башта, на седници одржаној дана 18.11.2025.год, донео је

П РА В И Л Н И К О П О Х В А Љ И В А Њ У И Н А Г Р А Ћ И В А Њ У ЗАПОСЛЕНИХ

І ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1

Овим Правилником о похваљивању и награђивању наставника и других запослених (у даљем тексту: правилник), уређују се врсте похвала и награда које се могу доделити запосленима у ОШ.„Рајак Павићевић“ (у даљем тексту Школа), критеријуми за додељивање истих, покретање иницијативе за похваљивање и награђивање, надлежност органа Школе за доношење одлуке о похваљивању и награђивању.

Запослени у Школи су дужни да свој посао обављају савесно и непристрасно у складу са Уставом, законима и подзаконским актима.

Запослени се награђују за изузетан допринос раду, унапређењу образовно-васпитног рада и организацији рада, сразмерно оствареним резултатима таквог рада.

ІІ КРИТЕРИЈУМИ И ВРСТЕ НАГРАДА

Члан 2.

Награда може бити додељена наставницима, стручним сарадницима и осталим запосленима који:

- доприносе квалитетнијем образовно-васпитном раду применом нових теоријских и практичних сазнања из области образовања и васпитања;
- чији ученици постижу запажене резултате на такмичењима из наставних предмета;
- захваљујући чијем раду је Школа добитник неког државно признатог пројекта, Плакете, Захвалнице, значајних донаторских средстава и сл.;
- дају свој допринос у организацији школских прослава, такмичења, скупова;
- активно учествују у раду тимова и стручних већа;
- активно се залажу за рад на маркетиншкој кампањи школе, одржавању сајта Школе, разних школских налога на друштвеним мрежама
- постижу запажене резултате у ваннаставном раду са ученицима;
- остваре изузетан допринос у делокругу свога рада услед повећања обима посла, завршавају послове пре постављеног рока и сл.;
- који су дали значајан допринос у раду, а радни ангажман им престаје услед објективних разлога (одлазак у пензију)
- као и у другим случајевима када радни ангажман запосленог превазилази минимум законом обавезног рада.

Врсте награда којима се запослени могу наградити за свој рад су:

- Усмена похвала,
- Писана Захвалнице за допринос у раду Школе,
- Књиге,
- Ручни сат
- Награде из донаторских средстава
- (2 узастопна радна дана плаћеног одсуства у току шк.године)

Награде се додељују на важне датуме за Школу, а изузетно и мимо тога, по одлуци директора Школе.

Награде из донаторских средстава додељују се по динамици из закључених Уговора о донацији.

III ИНИЦИЈАТИВА ЗА ДОДЕЛУ НАГРАДЕ

Члан 3.

Иницијативу (предлог) за награђивање запослених могу дати:

- Директор Школе,
- Стручна веће,
- чланови Школског одбора и
- сваки појединац запослен у Школи за свог колегу.

Иницијатива (предлог) мора бити поднет секретару Школе на протокол у писаном облику, образложен, са предлогом лица и врстом награде.

IV ОРГАНИ ЗА ДОДЕЉИВАЊЕ НАГРАДА

Члан 4.

Одлуку о додели награде доносе:

- за наставни кадар – Наставничко веће на својим седницама већином гласова присутних чланова
- за остале запослене – Директор Школе
- за награђивање директора – Школски одбор на својим седницама већином гласова присутних чланова

На одлуку Наставничког већа и директора о додељивању награде може се поднети жалба Школском одбору у року од 15 дана од дана доношења одлуке.

Жалба се може уложити под условом:

- ако је повређен поступак за додељивање награде и
- ако је одлуку о похвали, награди донео ненадлежни орган Школе.

Одлука по жалби је коначна.

На одлуке Школског одбора о додељивању награде жалба није дозвољена.

V ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 5.

За све што није регулисано овим Правилником примењиваће се одредбе Закона, Посебног колективног уговора и Статута Школе.

Члан 6.

Правилник ступа на снагу осмог дана од дана усвајања.

Правилник ће у року од 3 дана од усвајања бити објављен на Огласној табли Школе и сајту Школе.

Председника Школског одбора
